


ПРИНЯТО

- на общем собрании трудового коллектива
Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «ДШИ №5» г.Казани

 Ширяк М.К.

- на педагогическом совете

Протокол № 38 от «22» августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО

«ДШИ №5» г.Казани

Сулейманова С.Р.

Приказ № 181 от «22» августа 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об использовании премиальной части фонда оплаты труда
работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств №5» г. Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда (далее — Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан № 592 от 18.08.2008 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
- Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, Постановление КМ РТ №м678 от 24.08.2010;
- Положением о критериях оценки эффективности деятельности работников МБУДО «ДШИ №5» г. Казани;
- Уставом МБУДО «ДШИ №5» г. Казани;
- Коллективным договором МБУДО «ДШИ №5» г. Казани и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБУДО «ДШИ №5» г. Казани.

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительное стимулирование передового педагогического опыта.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности работников учреждения.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на директора МБУДО «ДШИ №5» г. Казани.

1.5. Положение проходит согласование с первичной профсоюзной организацией МБУДО «ДШИ №5» г. Казани рассматривается на Педагогическом совете МБУДО «ДШИ №5» г. Казани и утверждается приказом директора.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам учреждения, составляет не менее 2% (двух процентов) от фонда оплаты труда и выплат стимулирующего характера по основной должности по основному месту работы.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Премирование производится приказом директора МБУДО «ДШИ №5» г. Казани на основании ходатайств заведующих отделами.

2.4. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за месяц, в связи с юбилейными датами,

получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.5. Премии, начисленные одному работнику, максимальным размером не ограничены. Общая сумма премий, выплачиваемых работникам МБУДО «ДШИ №5» г. Казани, не должна превышать установленные фонды премирования по учреждению.

2.6. Премии распределяются с учетом больничных листов, очередных, административных, ученических отпусков.

2.7. Премированию подлежат сотрудники, имеющие стаж работы в МБУДО «ДШИ №5» г. Казани не менее 6 месяцев, кроме сотрудников, показавших высокие результаты работы.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению материального поощрения.

3.2. Учитываются основные показатели деятельности МБУДО «ДШИ №5» г. Казани, а также:

- в связи с юбилейными датами (женщины — 50 и 55 лет, мужчины — 50 и 60 лет);
- получением знаков отличия;
- получением благодарственных писем, грамот, наград;
- участие преподавателей и их учащихся в конкурсах, мастер-классах, на конференциях.

3.3. Решение Комиссии оформляется протоколом, согласовывается с профкомом и утверждается приказом директора МБУДО «ДШИ №5» г. Казани.

4. Основные критерии оценки труда работников

4.1. Премирование работников МБУДО «ДШИ №5» г. Казани производится 1 раз в месяц по итогам работы за истекший период.

4.2. В соответствии со специальной шкалой учета дополнительного премирования работников МБУДО «ДШИ №5» г. Казани:

- за участие в подготовке и проведении открытых мероприятий республиканского, районного, городского масштабов;
- за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом директора МБУДО «ДШИ №5» г. Казани.

5. Понижающие показатели премирования

5.1. Основанием для полного или частичного депремирования служат:

- нарушение трудовой дисциплины;
- замечания по ведению школьной и отчетной документации;
- несоблюдение графика документооборота;
- невыполнение планов работ, образовательных программ, учебно-тематических планов, утвержденных администрацией;

- низкие показатели сохранности контингента учащихся;
- непосещение совещаний, педагогических советов, методических семинаров по неуважительным причинам;
- административные взыскания.

6. Заключительные положения

6.1. Дополнения и изменения к данному Положению рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

6.2. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора МБУДО «ДШИ №5» г. Казани, но не более, чем раз в 2 года.

6.3. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.